

Procedimento concursal para a contratação excecional de trabalhadores para a constituição de relações jurídicas de emprego a termo resolutivo incerto, pelo período máximo de execução dos respetivos projetos no âmbito do Projeto Aproveitamento Hidráulico de Fins Múltiplos do Crato do Plano de Recuperação e Resiliência, para a ocupação de 1 posto de trabalho, em funções correspondentes à categoria de Assistente Técnico, a afetar ao Departamento Recursos Hídricos.

Ata nº 1

1. Ao 26 dia do mês de Abril de 2022, pelas 10:00 horas, reuniu, através de videoconferência, o júri do procedimento concursal em epígrafe, designado por despacho do Presidente do Conselho Diretivo da APA, IP, Nuno Lacasta, datado de 26 de janeiro de 2022.

2. O júri tem a seguinte composição:

- Presidente: Maria Felisbina Quadrado, Diretora de Departamento de Recursos Hídricos;
- 1º Vogal efetivo: Maria Manuela Saramago, Chefe de Divisão de Avaliação das Disponibilidades da Água, que substitui o Presidente nas suas faltas ou impedimentos;
- 2º Vogal efetivo: Maria Fernanda Gomes, Chefe de Divisão de Planeamento e Gestão da Água
- 1º Vogal suplente: Teresa Ferreira, Técnica Superior da Divisão de Avaliação das Disponibilidades da Água
- 2º Vogal suplente: Paula Machado, Técnica Superior da Divisão de Avaliação das Disponibilidades da Água

3. O júri, nesta data, composto pelo seu Presidente, pelo 1º vogal efetivo e pelo 2º vogal efetivo, reuniu com o objetivo de:

- **Fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método de seleção – Avaliação curricular;**
- **Critérios de desempate para a ordenação dos candidatos na respetiva ordenação final.**

4. Para a contratação excecional de trabalhadores, a termo, no âmbito da execução dos projetos abrangidos pelo Plano de Recuperação e Resiliência respeitando o disposto na Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas e na Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria 12-A/2021, de 11 de janeiro, de acordo com o n.º 5 da Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, o método de seleção a utilizar é a **avaliação curricular**.

5. O método é eliminatório, sendo excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores.

A avaliação curricular (AC) destina-se a analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar.

Em função do posto de trabalho a ocupar serão ponderados os fatores Habilitações Literárias, Formação Profissional e Experiência Profissional, conforme consta da fórmula seguinte, sendo a avaliação dos candidatos obtida na escala de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas:

$$AC = (30\% HL) + (30\% FP) + (40\% EP)$$

Em que:

AC = Avaliação Curricular

HA = Classificação das Habilitações Literárias

FP = Classificação da Formação Profissional

EP = Classificação da Experiência Profissional

Assim, as regras a observar na valorização dos diversos elementos curriculares são os seguintes:

5.1. Habilitações Literárias (HL) - Será ponderada a titularidade de grau académico ou a sua equiparação legalmente reconhecida.

Assistente técnico

Habilitação Literária detida	Valoração
Habilitações mínimas exigidas - 12º ano ou curso equiparado	16 Valores
Se o candidato for detentor de nível habilitacional superior ao exigido, em área de formação relacionada com as funções	20 Valores

Não haverá possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.

5.2. Formação Profissional (FP) – Serão ponderadas as ações de formação e aperfeiçoamento profissional, em especial as relacionadas com as exigências e competências necessárias ao exercício da função.

Neste fator será atribuída uma valorização correspondente à formação adquirida, até um máximo de vinte valores, tendo em conta as cópias dos Certificados/Declarações constantes da candidatura apresentada.

Nº de ações de formação no exercício de funções	Nº de ações de formação diretamente associadas ao posto de trabalho	Nº de ações de formação indiretamente associadas ao posto de trabalho
a) Até 35 (trinta e cinco) horas	1 Valor/ação	0,5 Valores/ação
b) Mais de 35 (trinta e cinco) e até 140 (cento e quarenta) horas	2 Valores/ação	0,5 Valores/ação
c) Mais de 140 (cento e quarenta) e até 700 (setecentas horas)	3 Valores/ação	0,5 Valores/ação
d) Mais de 700 (setecentas horas)	4 Valores/ação	0,5 Valores/ação

A quantificação da formação profissional integra assim os seguintes fatores:

$$FP = a) + b) + c) + d) \leq 20 \text{ valores}$$

A participação em conferências, workshops, seminários e congressos, são valorados como ações de formação, de acordo com a valoração supra referida, desde que relacionados com o conteúdo do posto de trabalho a ocupar.

Cada semana corresponde a 35 horas, correspondendo cada dia a 7 horas. Caso não se verifique a indicação da carga horária, é considerado que cada dia corresponde a 7 horas e cada meio-dia a 3 horas e 30 minutos.

5.3. Experiência Profissional (EP) – Será ponderado o desempenho efetivo de funções da atividade para o qual o procedimento concursal foi aberto, tendo sido deliberado atribuir ao

desempenho de funções as seguintes valorizações infra parametrizadas, em conformidade com as experiências profissionais descritas no *curriculum vitae*, até ao máximo de vinte valores:

Experiencia Profissional	Valores
Sem experiência	9,5
Menos de um ano	10
Um a três anos (inclusive)	13
Mais de três anos e até seis anos (inclusive)	15
Mais de seis, e por cada ano, um (1) valor adicional	Máximo de 20 valores

Para efeitos de contagem de tempo, quando o candidato não especificar a data de início do(s) período(s) de exercício das funções consideradas relevantes, mas apenas o mês, considerar-se-á o período iniciado a partir do mês seguinte.

Para efeitos de avaliação do desempenho de funções será considerada a experiência profissional:

i. No âmbito Sistema Nacional de Informação Recursos Hídricos (SNIRH):

- Carregamento, edição e eliminação de dados relativos às redes: Meteorológica, Hidrométrica;

ii. No âmbito das disponibilidades hídricas:

- Medir caudal com os seguintes equipamentos: Micro-Molinete, Molinete, Electromagnético, Argonaut e ADCP Workhorse Rio Grande e ADCP StreamPro;
- Tratamento dos dados resultantes das medições de caudal;
- Verificação das curvas de vazão existentes, elaboração de novas curvas de vazão;
- Levantamento e tratamento dos dados topográficos;
- Manutenção - calibração dos dataloggers, verificação de funcionamento, troca de equipamento das estações meteorológicas e hidrométricas e calibração de equipamento, recolha de dados.
- Montagem de estações hidrométricas, meteorológicas e de qualidade da água.
- Gestão de operação da rede hidrometeorológica e de medições de caudal.

Para efeitos de avaliação, foi elaborada a **Ficha de Avaliação Curricular**, que se encontra em anexo à presente ata e da qual é parte integrante **(ANEXO I)**.

5.4. O critério de desempate a utilizar, em caso de igualdade de classificação final, será observado o seguinte:

- 1.º critério: em função da maior valoração obtida na experiência profissional, diretamente relacionada com o posto de trabalho;
- 2.º critério: em função da maior valoração obtida na formação profissional,
- 3.º critério: em função da maior valoração obtida na habilitação académica.

6. Não serão consideradas, pelo júri, as candidaturas entregues fora do prazo de receção das mesmas.

7. Em conformidade com o preceituado no artigo 4.º da Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, as notificações resultantes do presente procedimento são efetuadas obrigatoriamente, através de correio eletrónico indicado na candidatura ou plataforma eletrónica, com recibo de entrega de notificação.

8. Todas as deliberações tomadas pelo júri, na presente reunião, foram por unanimidade dos elementos presentes e por escrito.

Não havendo mais nada a tratar, foi dada por finda a reunião pelas 11:00 horas e lavrada a presente ata, constituída por 6 fls (incluindo anexos e separadores) que vai ser assinada pelos membros do júri por meios eletrónicos ou manualmente.

Presidente do Júri

1º Vogal efetivo/a

2.º Vogal efetivo/a

Identificação do candidato

Nome: _____

Avaliação curricular **Valorização**

1. Habilitações Literárias (HL)

A avaliação da titularidade do nível habilitacional corresponderá à seguinte valorização:

Habilitações mínimas exigidas - 12º Ano _____

Se o candidato for detentor de licenciatura _____

Total HL

0

2. Formação Profissional (FP)

Serão ponderadas as ações de formação e aperfeiçoamento profissional, em especial as relacionadas com as exigências e competências necessárias ao exercício da função, valoradas até um máximo de vinte valores, sendo atribuída a cada ação, conforme a sua duração, a seguinte valorização:

$$FP = [a] + b + c + d] \leq 20 \text{ valores}$$

a) Horas de formação ≤ 35 _____

b) Horas de formação >35 e ≤ 140 _____

c) Horas de formação >140 e ≤ 700 _____

d) Horas de formação >700 _____

Total FP

0

3. Experiência Profissional (EP)

Será ponderado o desempenho efetivo de funções da atividade para o qual o procedimento concursal foi aberto.

Sem experiência _____

Menos de um ano _____

Um a três anos (inclusive) _____

Mais de três anos e até seis anos (inclusive) _____

Mais de seis, e por cada ano, um (1) valor adicional _____

4. Avaliação Curricular (AC)

$$AC = (30\% * HL) + (30\% * FP) + (40\% * EP)$$

0,0

0,00

Total	N.º Formações associadas ao PT	Valores	N.º Formações indiretas	Valores
0,0		1		0,5
0,0		2		0,5
0,0		3		0,5
0,0		4		0,5
0				
0,0				
0,00				

JÚRI

Presidente

1.º Vogal

2.º Vogal