Procedimento concursal com vista ao recrutamento para o cargo de direção intermédia de 2.º grau, de Chefe de Divisão de Recursos Hídricos Interiores da Administração da Região Hidrográfica do Alentejo da Agência Portuguesa do Ambiente, IP

Ata n.º 1

Aos 24 dias do mês de abril de 2026, pelas 10:00 horas reuniu, por videoconferência, o júri do procedimento concursal para a seleção e provimento do cargo de direção intermédia de 2.º grau, de Chefe de Divisão de Recursos Hídricos Interiores da Administração da Região Hidrográfica do Alentejo, previsto no Mapa de Pessoal da Agência Portuguesa do Ambiente, IP (APA, IP), designado por despacho do Presidente do Conselho Diretivo da APA, IP.

O júri tem a seguinte composição:

- Presidente: Rui Jorge Pereira Sequeira – Administrador da Região Hidrográfica do Alentejo da APA, IP;
- 1.º Vogal efetivo: Joaquim Manuel Casmarrinha Pisco, Chefe da Divisão de Licenciamento e Monitorização Ambiental da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, IP, que substitui o Presidente nas suas faltas ou impedimentos;
- 2.ª Vogal efetiva: Maria Manuela Morais, Professora Associada com Agregação do Departamento de Biologia da Universidade de Évora.

O júri reuniu com o objetivo de nos termos previstos no n.º 1 dos artigos 20.º e 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação:

1. Proceder à definição dos métodos de seleção a aplicar e respetiva ponderação;
2. Fixar os fatores a avaliar em cada método e elaborar as respetivas grelhas;
3. Definir os critérios de desempate;
4. Estabelecer um cronograma para a realização do procedimento concursal.

Relativamente a cada um dos pontos da agenda da reunião, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

1. Definição dos métodos de seleção a aplicar e respetiva ponderação

São estabelecidos como métodos de seleção a aplicar a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista Pública (EP), avaliados numa escala de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas,

sendo a classificação final o resultado da soma ponderada das pontuações obtidas em cada um dos itens, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

Avaliação final = Avaliação Curricular * 60% + Entrevista Profissional * 40%

2. Fatores a avaliar em cada método e elaborar as respetivas grelhas

Em sede de Avaliação Curricular (AC) serão consideradas a Habilitação Literária (HL), a Formação Profissional (FP) a Experiência Profissional (EP) e a Experiência em Cargo Dirigente (ECD), conforme grelha que constitui o Anexo I à presente ata.

O resultado da Avaliação Curricular (AC) resulta da média aritmética simples dos resultados obtidos nos diferentes fatores:

$$AC = \frac{HL + FP + EP + ECD}{4}$$

Em sede de Entrevista Pública (EP) serão avaliados os seguintes fatores:

- **Motivação Profissional (MP):** Reflexão sobre as funções e como a forma como pensa desempenhar as mesmas no contexto da organização e como o seu percurso profissional contribui para o desempenho das funções;
- **Capacidade Técnica (CT):** Conhecimento, aptidão e competência técnica para o exercício das funções;
- **Capacidade de Liderança (CL):** Visão da gestão de grupo e liderança de equipas, capacidade de decisão e resposta a dificuldades;
- **Capacidade de Comunicação (CC):** Clareza e fluência do discurso, atendendo à objetividade, síntese e lógica do raciocínio;
- **Sentido Crítico (SC):** Revela ter opiniões próprias e conseguir defendê-las de forma coerente, capacidade de autoavaliação e de interrogação.

A classificação final da Entrevista Pública (EP) será obtida através da média aritmética simples da classificação obtida nos citados fatores, expressa pela seguinte fórmula, e conforme grelha que constitui o Anexo II à presente ata:

$$EP = \frac{MP + CT + CL + CC + SC}{5}$$

3. Definir os critérios de desempate

Em caso de empate será preferido o candidato que tenha obtido melhor pontuação na grelha de entrevista.

Subsistindo o empate será preferido o candidato com experiência mais recente de dirigente em área similar à área a concurso.

4. Estabelecer um cronograma para a realização do procedimento concursal

Até 15 dias úteis após o termo das candidaturas, o júri deverá proceder à apreciação das candidaturas recebidas, à exclusão das que não reúnam os requisitos legalmente exigidos e à marcação de entrevista pública para as que reúnam tais requisitos.

Não havendo mais nada a tratar, foi dada por finda a reunião e lavrada a presente ata, que vai ser assinada pelos membros do júri por meios eletrónicos ou manualmente.

Presidente do Júri	1.º Vogal efetivo	2.ª Vogal efetiva
Assinado por: RUI JORGE PEREIRA SEQUEIRA Num. de Identificação: 08042095 Data: 2026.04.24 15:58:16+01'00' Certificado por: Diário da República Atributos certificados: Administrador da Região Hidrográfica do Alentejo (ARH Alentejo) - Agência Portuguesa do Ambiente, IP	JOAQUIM MANUEL CASMARRINHA PISCO Assinado de forma digital por JOAQUIM MANUEL CASMARRINHA PISCO Dados: 2026.04.24 16:27:43 +01'00'	2026-04-24

ANEXO I à ATA I

Procedimento concursal com vista ao recrutamento para o cargo de direção intermédia de 2.º grau
Chefe de Divisão de Recursos Hídricos Interiores da Administração da Região Hidrográfica do Alentejo da Agência Portuguesa do Ambiente, IP

AVALIAÇÃO CURRICULAR

1 - Habilitações Literárias (HL)

Comprovada (máximo 20 valores)

Critérios	Valoração	(sigla do candidato)							
Licenciatura adequada ao cargo	17								
Outras licenciaturas	12 valores								
Mestrado em área não relacionada com o cargo a prover	(+0,5) valores								
Mestrado em área relacionada com o cargo a prover	(+2) valores								
Doutoramento em área não relacionada com o cargo a prover	(+1,5) valores								
Doutoramento em área relacionada com o cargo a prover	(+3) valores								
		0							

2 - Formação profissional (FP)

Considerado o acumulado de horas de formação profissional diretamente relacionada com o cargo (máximo 20 valores)

Critérios	Valoração	(sigla do candidato)							
Menos de 35 horas	10 Valores								
Entre 35 e 70 horas	14 Valores								
Entre 70 e 100 horas	16 valores								
Mais de 100 horas	18 Valores								
CAGEP, FORGEP, CADAP	(+) 2 Valores a acrescer à formação								
		0							

3 - Experiência Profissional (EP)

Considerada a natureza e a duração da experiência profissional nas funções para cujo exercício é necessária licenciatura (máximo 20 valores)

Critérios	Valoração	(sigla do candidato)							
Experiência em área funcional diferente do cargo a prover	10 Valores								
Experiência na área funcional do cargo a prover até 3 anos	12 Valores								
Experiência na área funcional do cargo a prover de superior a 3 até 6 anos	14 Valores								
Experiência na área funcional do cargo a prover de superior a 6 até 9 anos	17 Valores								
Experiência na área funcional do cargo a prover superior a 9 anos	20 Valores								
		0							

4 - Experiência em cargos dirigentes (ECD)

(máximo 20 Valores)

Critérios	Valoração	(sigla do candidato)							
Sem experiência	0 Valores								
Experiência em cargos dirigentes em áreas diversa do cargo a prover	12 Valores								
Experiência em cargos dirigentes na área do cargo a prover até 3 anos	14 Valores								
Experiência em cargos dirigentes na área do cargo a prover superior a 3 até 6 anos	17 Valores								
Experiência em cargos dirigentes na área do cargo a prover superior a 6 anos	20 Valores								
		0							

Valor avaliação curricular	0	0	0	0	0	0	0	0
Avaliação Curricular (AC)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

AC = (HL + FP + EP + ECD) / 4

ANEXO II à ATA I

Procedimento concursal com vista ao recrutamento para o cargo de direção intermédia de 2.º grau
Chefe de Divisão de Recursos Hídricos Interiores da Administração da Região Hidrográfica do Alentejo da Agência Portuguesa do Ambiente, IP

ENTREVISTA PÚBLICA

Motivação Profissional (MP): reflexão sobre as funções e como a forma como pensa desempenhar as mesmas no contexto da organização e como o seu percurso profissional contribui para o desempenho das funções

Fatores de ponderação	Valoração	(sigla do candidato)																							
		Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3
Não revela ter refletido sobre o tema	0																								
Revela pouca reflexão sobre o tema	5																								
Revela alguma reflexão sobre o tema	10																								
Revela boa reflexão sobre o tema	15																								
Revela elevada reflexão sobre o tema	20																								
		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		

Capacidade Técnica (CT): conhecimento, aptidão e competência técnica para o exercício das funções

Fatores de ponderação	Valoração	(sigla do candidato)																							
		Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3
Não revela ter capacidade	0																								
Revela pouca capacidade	5																								
Revela alguma capacidade	10																								
Revela boa capacidade	15																								
Revela elevada capacidade	20																								
		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		

Capacidade de Liderança (CL): visão da gestão de grupo e liderança de equipas, capacidade de decisão e resposta a dificuldades

Fatores de ponderação	Valoração	(sigla do candidato)																							
		Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3
Não revela ter capacidade	0																								
Revela pouca capacidade	5																								
Revela alguma capacidade	10																								
Revela boa capacidade	15																								
Revela elevada capacidade	20																								
		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		

Capacidade de comunicação (CC): Avalia a clareza e fluência do discurso, atendendo à obejtividade, sintese e lógico do raciocinio

Fatores de ponderação	Valoração	(sigla do candidato)																							
		Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3
Não revela ter capacidade	0																								
Revela pouca capacidade	5																								
Revela alguma capacidade	10																								
Revela boa capacidade	15																								
Revela elevada capacidade	20																								
		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		

Sentido crítico(SC): revela ter opiniões próprias e conseguir defendê-las de forma coerente, capacidade de auto-avaliação e de interrogação

Fatores de ponderação	Valoração	(sigla do candidato)																							
		Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3
Não revela ter sentido crítico	0																								
Revela pouco sentido crítico	5																								
Revela algum sentido crítico	10																								
Revela bom sentido crítico	15																								
Revela elevado sentido crítico	20																								
		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		

Valor Entrevista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Entrevista Pública (EP) EP = (MP + CT + CL + CC + SC) / 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00