

Procedimento concursal com vista ao recrutamento para o cargo de direção intermédia de 2.º grau, de Chefe da Divisão de Prevenção e Pós-Avaliação do Departamento de Avaliação Ambiental da Agência Portuguesa do Ambiente, IP.

Ata n.º 1

Ao décimo segundo dia do mês de janeiro de 2024, pelas 15:30 horas reuniu, por videoconferência, o júri do procedimento concursal para a seleção e provimento do cargo de direção intermédia de 2.º grau, de Chefe da Divisão de Prevenção e Pós-Avaliação do Departamento de Avaliação Ambiental da APA, I.P. previsto no Mapa de Pessoal da Agência Portuguesa do Ambiente, designado por despacho do Presidente do Conselho Diretivo da APA, IP.

O júri tem a seguinte composição:

- Presidente: Maria do Carmo Figueira, Diretora do Departamento de Avaliação Ambiental da APA, I.P.;
- 1º Vogal efetivo: Dr. Ricardo Jorge Quinto Canas, Chefe de Divisão da Comissão de Coordenação de Desenvolvimento Regional do Algarve, que substitui o Presidente nas suas faltas ou impedimentos;
- 2º Vogal efetivo: Prof. Doutor Tomás Augusto Barros Ramos, docente do Departamento de Ciências e Engenharia do Ambiente da Faculdade de Ciências e Tecnologias da Universidade NOVA de Lisboa.

O júri reuniu com o objetivo de nos termos previstos no n.º 1 dos artigos 20.º e 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação:

1. Proceder à definição dos métodos de seleção a aplicar e respetiva ponderação;
2. Fixar os fatores a avaliar em cada método e elaborar as respetivas grelhas;
3. Definir os critérios de desempate;
4. Estabelecer um cronograma para a realização do procedimento concursal.

Relativamente a cada um dos pontos da agenda da reunião, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

1. Definição dos métodos de seleção a aplicar e respetiva ponderação

São estabelecidos como métodos de seleção a aplicar a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista Pública (EP), numa escala de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, sendo a

classificação final o resultado da avaliação ponderada das pontuações obtidas em cada um dos itens, de acordo com a seguinte fórmula:

Avaliação final = Avaliação Curricular (60%) + Entrevista Profissional (40%).

2. Fatores a avaliar em cada método e elaborar as respetivas grelhas

Em sede de Avaliação Curricular (AC) serão consideradas a Habilitação Literária (HL), a Formação Profissional (FP) a Experiência Profissional (EP) e a Experiência em Cargo Dirigente (ECD), conforme grelha que constitui o anexo I à presente ata.

O resultado final da Avaliação Curricular resulta da média aritmética simples dos resultados obtidos nos diferentes fatores:

$$AC = \frac{HL + FP + EP + ECD}{4}$$

Em sede de Entrevista Pública (EP) serão avaliados os seguintes fatores:

- **Motivação Profissional (MP):** Reflexão sobre as funções e como a forma como pensa desempenhar as mesmas no contexto da organização e como o seu percurso profissional contribui para o desempenho das funções;
- **Capacidade Técnica (CT):** Conhecimento, aptidão e competência técnica para o exercício das funções;
- **Capacidade de Liderança (CL):** Visão da gestão de grupo e liderança de equipas, capacidade de decisão e resposta a dificuldades;
- **Capacidade de Comunicação (CC):** Clareza e fluência do discurso, atendendo à objetividade, síntese e lógica do raciocínio;
- **Sentido Crítico (SC):** Revela ter opiniões próprias e conseguir defendê-las de forma coerente, capacidade de autoavaliação e de interrogação.

A classificação final da Entrevista Pública (EP) será obtida através da média aritmética simples da classificação obtida nos citados fatores, expressa pela seguinte fórmula, e conforme grelha que constitui o anexo II à presente ata:

$$EP = \frac{MP + CT + CL + CC + SC}{5}$$

3. Definir os critérios de desempate.

Em caso de empate será preferido o candidato que tenha obtido melhor pontuação em sede de Entrevista Pública (EP).

Subsistindo o empate será preferido o candidato com experiência mais recente de dirigente em área similar à área a concurso.

4. Estabelecer um cronograma para a realização do procedimento concursal.

Até 15 dias úteis após a receção das candidaturas, o júri deverá proceder à apreciação das candidaturas recebidas (conforme grelha de verificação constante do anexo III à presente ata), à exclusão das que não reúnam os requisitos legalmente exigidos e à marcação de entrevista pública para as que reúnam tais requisitos.

Não havendo mais nada a tratar, foi dada por finda a reunião e lavrada a presente ata, que vai ser assinada pelos membros do júri por meios eletrónicos ou manualmente.

Presidente do Júri	1.º Vogal efetivo/a	2.º Vogal efetivo/a
--------------------	---------------------	---------------------

ANEXO II à ATA nº 1

Procedimento concursal com vista ao recrutamento para o cargo de direção intermédia de 2.º grau, de Chefe da Divisão de Prevenção e Pós-Avaliação do Departamento de Avaliação Ambiental da Agência Portuguesa do Ambiente, IP.

ENTREVISTA PÚBLICA

Motivação Profissional (MP): Reflexão sobre as funções e como a forma como pensa desempenhar as mesmas no contexto da organização e como o seu percurso profissional contribui para o desempenho das funções.

Fatores de ponderação	Valoração	(sigla do candidato)																							
		Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3
Não revela ter refletido sobre o tema	0																								
Revela pouca reflexão sobre o tema	5																								
Revela alguma reflexão sobre o tema	10																								
Revela boa reflexão sobre o tema	15																								
Revela elevada reflexão sobre o tema	20																								
		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		

Capacidade Técnica (CT) : conhecimento, aptidão e competência técnica para o exercício das funções

Fatores de ponderação	Valoração	(sigla do candidato)																							
		Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3
Não revela ter capacidade	0																								
Revela pouca capacidade	5																								
Revela alguma capacidade	10																								
Revela boa capacidade	15																								
Revela elevada capacidade	20																								
		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		

Capacidade de Liderança (CL): visão da gestão de grupo e liderança de equipas, capacidade de decisão e resposta a dificuldades.

Fatores de ponderação	Valoração	(sigla do candidato)																							
		Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3
Não revela ter capacidade	0																								
Revela pouca capacidade	5																								
Revela alguma capacidade	10																								
Revela boa capacidade	15																								
Revela elevada capacidade	20																								
		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		

Capacidade de comunicação (CC) : Avalia a clareza e fluência do discurso, atendendo à objetividade, síntese e lógico do raciocínio.

Fatores de ponderação	Valoração	(sigla do candidato)																							
		Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3
Não revela ter capacidade	0																								
Revela pouca capacidade	5																								
Revela alguma capacidade	10																								
Revela boa capacidade	15																								
Revela elevada capacidade	20																								
		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		

Sentido crítico(SC) : revela ter opiniões próprias e conseguir defendê-las de forma coerente, capacidade de auto-avaliação e de interrogação.

Fatores de ponderação	Valoração	(sigla do candidato)																							
		Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3	Juri 1	Juri 2	Juri 3
Não revela ter sentido crítico	0																								
Revela pouco sentido crítico	5																								
Revela algum sentido crítico	10																								
Revela bom sentido crítico	15																								
Revela elevado sentido crítico	20																								
		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		

Valor Entrevista 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00

Entrevista Pública (EP) 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00

EP= (MP + CT + CL + CC + SC) / 5

