**Procedimento concursal com vista ao recrutamento para o cargo de direção intermédia de 2.º grau, de Chefe Divisão de Gestão do Ar e Ruído do Departamento de Gestão Ambiental da Agência Portuguesa do Ambiente, IP.**

**Ata n.º 1**

Ao vigésimo sete dia do mês de abril de 2026, pelas 14:00 horas reuniu, por videoconferência/nas instalações da Agência Portuguesa do Ambiente, I.P., adiante designada APA, IP., sita na Rua da Murgueira, n.º 9/9A – Zambujal, 2610-124 Amadora, o júri do procedimento concursal para a seleção e provimento do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe Divisão de Gestão do Ar e Ruído do Departamento de Gestão Ambiental, previsto no Mapa de Pessoal da Agência Portuguesa do Ambiente, designado por despacho do Presidente do Conselho Diretivo da APA, IP.

O júri tem a seguinte composição:

- Presidente: Eng.ª Dília Maria Lima Jardim, Diretora do Departamento de Gestão Ambiental da Agência Portuguesa do Ambiente;
- 1º Vogal efetivo: • Dr.ª Isabel Dulce Mendes da Silva Marques, Diretora da Unidade de Ambiente, Conservação da Natureza e Biodiversidade da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional de Lisboa e Vale do Tejo (CCDR LVT), que substitui o Presidente nas suas faltas ou impedimentos;
- 2º Vogal efetivo: Prof. Doutor Francisco Manuel Freire Cardoso Ferreira, Professor associado do Departamento de Ciências e Engenharia do Ambiente da Faculdade de Ciências e Tecnologias da Universidade Nova de Lisboa.

O júri reuniu com o objetivo de nos termos previstos no n.º 1 dos artigos 20.º e 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação:

1. Proceder à definição dos métodos de seleção a aplicar e respetiva ponderação;
2. Fixar os fatores a avaliar em cada método e elaborar as respetivas grelhas,
3. Definir os critérios de desempate;
4. Estabelecer um cronograma para a realização do procedimento concursal.

Relativamente a cada um dos pontos da agenda da reunião, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

1. **Definição dos métodos de seleção a aplicar e respetiva ponderação**

São estabelecidos como métodos de seleção a aplicar a Avaliação curricular (AC) e a Entrevista pública (EP), numa escala de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, sendo a classificação final o resultado da soma ponderada das pontuações obtidas em cada um dos itens, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

**Avaliação final = Avaliação Curricular (60%) + Entrevista Profissional (40%).**

**2. Fatores a avaliar em cada método e elaborar as respetivas grelhas**

Em sede de Avaliação Curricular (AC) serão consideradas a Habilitação Literária (HL), a Formação Profissional (FP) a Experiência Profissional (EP) e a Experiência em Cargo Dirigente (ECD), conforme grelha que constitui o Anexo I à presente ata.

O resultado da Avaliação Curricular resulta da média aritmética simples dos resultados obtidos nos diferentes fatores:

$$AC = \frac{HL + FP + EP + ECD}{4}$$

Em sede de Entrevista Pública (EP) serão avaliados os seguintes fatores:

- **Motivação Profissional (MP):** Reflexão sobre as funções e como a forma como pensa desempenhar as mesmas no contexto da organização e como o seu percurso profissional contribui para o desempenho das funções;
- **Capacidade Técnica (CT):** Conhecimento, aptidão e competência técnica para o exercício das funções;
- **Capacidade de Liderança (CL):** Visão da gestão de grupo e liderança de equipas, capacidade de decisão e resposta a dificuldades;
- **Capacidade de Comunicação (CC):** Clareza e fluência do discurso, atendendo à objetividade, síntese e lógica do raciocínio;
- **Sentido Crítico (SC):** Revela ter opiniões próprias e conseguir defendê-las de forma coerente, capacidade de autoavaliação e de interrogação.

A classificação final da Entrevista Pública (EP) será obtida através da média aritmética simples da classificação obtida nos citados fatores, expressa pela seguinte fórmula, e conforme grelha que constitui o Anexo II à presente ata:

$$EP = \frac{MP + CT + CL + CC + SC}{5}$$

3. **Definir os critérios de desempate.**

Em caso de empate será preferido o candidato que tenha obtido melhor pontuação na grelha de entrevista.

Subsistindo o empate será preferido o candidato com experiência mais recente de dirigente em área similar à área a concurso.

4. **Estabelecer um cronograma para a realização do procedimento concursal.**

Até 15 dias úteis após o termo das candidaturas, o júri deverá proceder à apreciação das candidaturas recebidas, à exclusão das que não reúnam os requisitos legalmente exigidos e à marcação de entrevista pública para as que reúnam tais requisitos.

Não havendo mais nada a tratar, foi dada por finda a reunião e lavrada a presente ata, que vai ser assinada pelos membros do júri por meios eletrónicos ou manualmente.

| Presidente do Júri | 1º Vogal efetivo/a | 2.º Vogal efetivo/a |
|---|---|---|
| DÍLIA MARIA LIMA JARDIM<br>Assinado de forma digital por DÍLIA MARIA LIMA JARDIM<br>Dados: 2026.04.28 17:33:34 +01'00' | Assinado por: **ISABEL DULCE MENDES DA SILVA MARQUES**<br>Num. de Identificação: 06566682<br>Data: 2026.04.28 18:13:04+01'00' | Assinado por: **Francisco Manuel Freire Cardoso Ferreira**<br>Num. de Identificação: 07322619<br>Data: 2026.04.28 22:52:13+02'00' |

**ANEXO I à ATA 1**

Procedimento concursal com vista ao recrutamento para o cargo de direção intermédia de 2.º grau, de Chefe Divisão de Gestão do Ar e Ruído do Departamento de Gestão Ambiental

**AVALIAÇÃO CURRICULAR**

1 - Habilitações Literárias (HL)
comprovada (máximo 20 valores)

| Critérios | Valoração |
|---|---|
| Licenciatura adequada ao cargo | 17 |
| Outras licenciaturas | 12 Valores |
| Mestrado em areas não relacionadas com o cargo a prover | (+0,5) valores |
| Mestrado em areas relacionadas com o cargo a prover | (+2) valores |
| Doutoramento em areas não relacionadas com o cargo a prover | (+1,5) valores |
| Doutoramente em areas relacionadas com o cargo a prover | (+3) valores |

| (sigla do candidato) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | |

2 - Formação profissional (FP)
Considerado o acumulado de horas de formação profissional diretamente relacionada com o cargo (máximo 20 valores)

| Critérios | Valoração |
|---|---|
| Menos de 35 horas | 10 Valores |
| Entre 35 e 70 horas | 14 Valores |
| Entre 70 e 100 horas | 16 valores |
| Mais de 100 horas | 18 Valores |
| CAGEP, FORGEP, CADAP | (+)2 Valores a acrescer à formação |

| (sigla do candidato) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | |

3 - Experiência Profissional (EP)
Será considerada a natureza e a duração da experiencia profissional nas funções para cujo exercício é necessária Licenciatura (máximo 20 valores)

| Critérios | Valoração |
|---|---|
| Experiencia em área funcional diferente do cargo a prover | 10 Valores |
| Experiencia na área funcional do cargo a prover até 3 anos | 12 Valores |
| Experiencia na área funcional do cargo a prover de superior a 3 até 6 anos | 14 Valores |
| Experiencia na área funcional do cargo a prover de superior a 6 até 9 anos | 17 Valores |
| Experiencia na área funcional do cargo a prover superior a 9 anos | 20 Valores |

| (sigla do candidato) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | |

4 - Experiência em cargos Dirigentes (ECD)
(máximo 20 Valores )

| Critérios | Valoração |
|---|---|
| Sem experiencia | 0 Valores |
| Experiencia em cargos dirigentes em areas diversa do cargo a prover | 12 Valores |
| Experiencia em cargos dirigentes na area do cargo a prover até 3 anos | 14 Valores |
| Experiencia em cargos dirigentes na area do cargo a prover superior a 3 até 6 anos | 17 Valores |
| Experiencia em cargos dirigentes na area do cargo a prover superior a 6 anos | 20 Valores |

| (sigla do candidato) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Valor avaliação curricular** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Avaliação Curricular (AC) | | | | | | | | |
| **AC= (HL + FP + EP + ECD) / 4** | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

**ANEXO II à ATA 1**

Procedimento concursal com vista ao recrutamento para o cargo de direção intermédia de 2.º grau, de Chefe Divisão de Gestão do Ar e Ruído do Departamento de Gestão Ambiental

**ENTREVISTA PÚBLICA**

**Motivação Profissional (MP)**: Reflexão sobre as funções e como a forma como pensa desempenhar as mesmas no contexto da organização e como o seu percurso profissional contribui para o desempenho das funções.

| **Fatores de ponderação** | **Valoração** | (sigla do candidato) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 |
| Não revela ter refletido sobre o tema | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela pouca reflexão sobre o tema | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela alguma reflexão sobre o tema | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela boa reflexão sobre o tema | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela elevada reflexão sobre o tema | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | |

**Capacidade Técnica (CT)** : conhecimento, aptidão e competência técnica para o exercício das funções

| **Fatores de ponderação** | **Valoração** | (sigla do candidato) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 |
| Não revela ter capacidade | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela pouca capacidade | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela alguma capacidade | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela boa capacidade | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela elevada capacidade | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | |

**Capacidade de Liderança (CL):** visão da gestão de grupo e liderança de equipas, capacidade de decisão e resposta a dificuldades.

| **Fatores de ponderação** | **Valoração** | (sigla do candidato) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 |
| Não revela ter capacidade | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela pouca capacidade | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela alguma capacidade | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela boa capacidade | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela elevada capacidade | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | |

**Capacidade de comunicação (CC)** : Avalia a clareza e fluência do discurso, atendendo à obejtividade, sintese e lógico do raciocinio.

| **Fatores de ponderação** | **Valoração** | (sigla do candidato) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 |
| Não revela ter capacidade | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela pouca capacidade | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela alguma capacidade | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela boa capacidade | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela elevada capacidade | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | |

**Sentido crítico(SC)** : revela ter opiniões próprias e conseguir defendê-las de forma coerente, capacidade de auto-avaliação e de interrogação.

| **Fatores de ponderação** | **Valoração** | (sigla do candidato) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 | Juri 1 | Juri 2 | Juri 3 |
| Não revela ter sentido crítico | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela pouco sentido crítico | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela algum sentido crítico | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela bom sentido crítico | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revela elevado sentido crítico | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Valor Entrevista** | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **Entrevista Pública (EP)** | | | | | | | | |
| EP= (MP + CT + CL + CC + SC) / 5 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |