

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202303/0106

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério do Ambiente e da Ação Climática

Orgão / Serviço: Agência Portuguesa do Ambiente, I.P.

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: Posição remuneratória do/a candidato/a.

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

As funções a exercer são as enquadráveis no conteúdo funcional do Técnico Superior da carreira geral de Técnico Superior, conforme estabelecido no mapa anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, nas áreas de competências da Divisão de Planeamento e Informação da Administração da Região Hidrográfica do Tejo e Oeste, designadamente:

- Caracterização do Posto de Trabalho:**
- a) Apoio à elaboração, revisão, alteração e apreciação de propostas de instrumentos de gestão territorial, elaboração de pareceres com diversos graus de complexidade no âmbito dos Instrumentos de Gestão Territorial;
 - b) Caracterização de recursos hídricos e da rede hidrográfica sob a jurisdição da ARHTO;
 - c) Elaboração de pareceres no âmbito da delimitação das tipologias da Reserva Ecológica Nacional (REN), em matéria de recursos hídricos, de acordo com o definido no Regime Jurídico da REN;
 - d) Implementação de ações decorrentes dos planos e programas da responsabilidade da APA e acompanhamento de ações da responsabilidade de outras entidades, com vista à promoção, conservação e requalificação dos recursos hídricos;

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Licenciatura

Grupo Área Temática

Área Temática Ignorada

Sub-área Temática

Área Temática Ignorada

Área Temática

Área Temática Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Agência Portuguesa do Ambiente Tejo e Oeste e Segurança de Barragens - Lisboa	1	Rua da Artilharia Um, n.º 107	Lisboa	1099052 Lisboa	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Conhecimentos específicos sobre:

- Regime da Utilização dos Recursos Hídricos;
- Sistemas de informação geográfica;
- Planos e Programas em matéria de Recursos Hídricos;
- Regime Jurídico dos Instrumentos de Gestão Territorial;
- Regime Jurídico da Reserva Ecológica Nacional, com foco nos Recursos Hídricos;
- Aplicação da legislação específica sobre recursos hídricos;

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: recrutamento@apambiente.pt

Contacto: recrutamento@apambiente.pt

Data Publicitação: 2023-03-02

Data Limite: 2023-03-16

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social: N/A

Texto Publicado em Jornal Oficial: N/A

Observações

Prazo e forma de apresentação das candidaturas:

Os/As interessados/as devem, no prazo de 10 (dez) dias uteis, contados da data da publicitação do presente Aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), enviar requerimento dirigido ao Presidente do Conselho Diretivo da APA para o endereço: recrutamento@apambiente.pt identificando, no assunto do e-mail, o correspondente Código de Oferta, acompanhado de Curriculum Vitae com a descrição detalhada da experiência profissional, assinado pelo/a candidato/a, cópia do documento comprovativo da habilitação académica detida e declaração atualizada do serviço de origem com menção expressa da modalidade de relação jurídica de emprego público, da carreira/categoria, da posição e nível remuneratório atualmente detidos.

Método de seleção:

A seleção dos/as candidatos/as será efetuada mediante a realização de entrevista profissional, sendo apenas convocados para a realização da entrevista os/as candidatos/as cujo currículo revele experiência adequada ao exercício das funções do posto de trabalho a ocupar.
