

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202211/0486

Tipo Oferta: Procedimento Concursal Comum

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério do Ambiente e da Ação Climática

Orgão / Serviço: Agência Portuguesa do Ambiente, I.P.

Vínculo: CTFP por tempo indeterminado

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: A devida pelo candidato, com limite máximo correspondente à 5.ª posição, nível remuneratório 27.

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização dos postos de trabalho na Divisão de Avaliação de Riscos e Emergências Ambientais (DAREA) do Departamento de Gestão Ambiental (DGA): Desempenho de funções de estudo, planeamento e aplicação de métodos e processos de natureza técnica na área de gestão de produtos químicos, quer ao nível nacional, quer ao nível comunitário e internacional, designadamente, ao nível da Estratégia Europeia para os Produtos Químicos Sustentáveis, do Registo, Avaliação, Autorização e Restrição de produtos químicos (REACH), da Classificação, Rotulagem e Embalagem de Substâncias e Misturas (CLP), Poluentes Orgânicos Persistentes (POP) e da abordagem estratégica para a gestão de produtos químicos ao nível internacional (SAICM).

Caracterização do Posto de Trabalho: Em particular, as funções definem -se pelas seguintes capacidades técnicas: Apoio na implementação dos instrumentos comunitários e internacionais em matéria de gestão de produtos químicos, incluindo a preparação de legislação nacional e demais documentos/ ferramentas de apoio à implementação e elaboração de pareceres e respostas a solicitações de organismos públicos, privados e cidadãos;

Participação em grupos de trabalho ao nível nacional, comunitário e internacional, relacionados com a gestão de produtos químicos; Acompanhamento da implementação da Estratégia Europeia para os produtos químicos sustentáveis, incluindo a participação na promoção de sinergias e ações de coordenação entre as várias entidades envolvidas neste âmbito, bem como a participação e acompanhamento de ações específicas que se venham a concretizar, designadamente ao nível do REACH, do CLP e dos POP; Apoio na revisão e implementação do plano nacional de implementação dos POP e respetivos planos de ação, bem como na definição e implementação de medidas adicionais tendo em vista a implementação da Convenção de Estocolmo e do SAICM.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Química, Ambiente, Biologia, ou equiparada, de acordo c/ Classif. Nac. Áreas Educação e Formação

Grupo Área Temática

Área Temática Ignorada

Sub-área Temática

Área Temática Ignorada

Área Temática

Área Temática Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Agência Portuguesa do Ambiente, I.P.	2	Rua da Murgueira, n.º 9 e 9A, Zambujal - Apartado 7585 - Alfragide	Amadora	2610124 AMADORA	Lisboa	Amadora

Total Postos de Trabalho: 2**Nº de Vagas/ Alterações****Formação Profissional**

- Outros Requisitos:**
- Conhecimentos comprovados de língua inglesa;
 - Experiência profissional comprovada de, pelo menos, 2 anos nas áreas de ambiente ou em áreas conexas, preferencialmente;
 - Experiência em avaliação de riscos ambientais, preferencialmente;
 - Experiência na participação em reuniões comunitárias e internacionais, bem como na participação e/ou coordenação de grupos técnicos, preferencialmente.

Formalização das Candidaturas**Envio de Candidaturas para:** recrutamento@apambiente.pt**Contacto:** recrutamento@apambiente.pt**Data Publicitação:** 2022-11-15**Data Limite:** 2022-11-29**Texto Publicado****Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:** Aviso (extrato) n.º 21695/2022, publicado na 2.ª série do DR n.º 220, de 15 de novembro.(DGA/DAREA)

Texto Publicado em Jornal Oficial: 1 - Nos termos do disposto nos n.ºs 1 e 3 do artigo 30.º e no artigo 33.º da Lei de Trabalho em Funções Públicas aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, conjugados com o ponto i) da alínea a) do n.º 1 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada "Portaria", torna-se público que, por despacho do Presidente do Conselho Diretivo da Agência Portuguesa do Ambiente, I.P. Dr. Nuno Lacasta, de 28 de outubro de 2022 se encontra aberto o presente procedimento concursal comum, com vista ao recrutamento de 2 (dois) trabalhadores para a categoria e carreira de técnico superior, para a ocupação de lugares previstos e criados no mapa de pessoal desta Agência, mediante celebração de contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado 2 - Em cumprimento do disposto no artigo 4.º da "Portaria", por força do artigo 34.º da Lei n.º 25/2017, de 30 de maio, foi ouvida a entidade gestora do sistema de requalificação (DGAEP) que, em 26 de setembro de 2022, declarou a inexistência de trabalhadores em situação de valorização profissional, cujo perfil se adequasse às características do posto de trabalho em causa. 3 - Para efeitos do estipulado no n.º 3 do artigo 5.º da Portaria, declara-se não estarem constituídas reservas de recrutamento próprias, presumindo se igualmente a inexistência de reservas de recrutamento constituídas pela ERC, porquanto não foram ainda publicitados quaisquer procedimentos a observar nos termos do disposto nos artigos 29.º e seguintes

da referida Portaria. 4 - Nos termos do n.º 1 do artigo 11.º da "Portaria", o presente aviso será publicitado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt) e na página eletrónica da APA, I.P. (www.apambiente.pt), a partir da data da publicação no Diário da República 5 - O prazo de apresentação de candidaturas ao presente procedimento é de 10 (dez) dias úteis, contados a partir do dia seguinte ao da publicação do presente aviso por extrato no Diário da República. 6 - O presente procedimento concursal regula-se pelo disposto no Código do Procedimento Administrativo (CPA), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, pela Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, Lei do Orçamento de Estado para 2022, aprovada pela Lei n.º 12/2022, de 27 de junho, e pela Portaria. 7 - Em conformidade com o estabelecido no mapa de pessoal, os postos de trabalho enquadram-se no exercício de funções da carreira geral de técnico superior, nos termos do mapa anexo ao artigo n.º 2 do artigo 88.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho. Genericamente, caracterizam-se pelo exercício de funções de estudo, planeamento e aplicação de métodos e processos de natureza técnica, na área de gestão de produtos químicos, quer ao nível nacional, quer ao nível comunitário e internacional, designadamente, ao nível da Estratégia Europeia para os Produtos Químicos Sustentáveis, do Registo, Avaliação, Autorização e Restrição de produtos químicos (REACH), da Classificação, Rotulagem e Embalagem de Substâncias e Misturas (CLP), Poluentes Orgânicos Persistentes (POP) e da abordagem estratégica para a gestão produtos químicos ao nível internacional (SAICM). Em particular, as funções definem-se pelas seguintes capacidades técnicas: - Apoio na implementação dos instrumentos comunitários e internacionais em matéria de gestão de produtos químicos, incluindo a preparação de legislação nacional e demais documentos/ferramentas de apoio à implementação e elaboração de pareceres e respostas a solicitações de organismos públicos, privados e cidadãos; - Participação em grupos de trabalho ao nível nacional, comunitário e internacional, relacionados com a gestão de produtos químicos; - Acompanhamento da implementação da Estratégia Europeia para os produtos químicos sustentáveis, incluindo a participação na promoção de sinergias e ações de coordenação entre as várias entidades envolvidas neste âmbito, bem como a participação e acompanhamento de ações específicas que se venham a concretizar, designadamente ao nível do REACH, do CLP e dos POP; - Apoio na revisão e implementação do plano nacional de implementação dos POP e respetivos planos de ação, bem como na definição e implementação de medidas adicionais tendo em vista a implementação da Convenção de Estocolmo e do SAICM. 8 - O local de trabalho situa-se na sede da Agência Portuguesa do Ambiente, I.P., Rua da Murgueira, n.º 9/9A – Zambujal, 2610-124 Amadora. 9 – No presente procedimento concursal, a posição remuneratória máxima de referência é a 5.ª a que corresponde o nível remuneratório 27 da categoria de técnico superior da carreira geral de técnico superior, prevista na tabela remuneratória única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro, no valor de 1.841,26, € (mil oitocentos e quarenta e um euros e vinte e seis cêntimos), sendo que aos candidatos integrados na categoria correspondente ao posto de trabalho publicitado não pode ser proposta uma posição remuneratória superior à auferida. 10 - Podem ser admitidos os candidatos que, até ao termo do prazo de entrega das candidaturas satisfaçam, cumulativamente, os seguintes requisitos: a) Reunirem os requisitos gerais necessários para o exercício de funções públicas, enunciados no artigo 17.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; b) Terem já constituída uma relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, de acordo com o disposto no n.º 3 do artigo 30.º da LTFP, de 20 de junho; c) Serem detentores de licenciatura, preferencialmente em Química, Ambiente, Biologia ou equiparada, de acordo com a Classificação Nacional das Áreas de Educação e Formação (CNAEF), sem possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional. 10.1 - Constituem condições preferenciais de avaliação dos candidatos: • Conhecimentos comprovados de língua inglesa; • Experiência profissional comprovada de, pelo menos, 2 anos nas áreas de ambiente ou em áreas conexas, preferencialmente; • Experiência em avaliação de riscos ambientais, preferencialmente; • Experiência na participação em reuniões comunitárias e internacionais, bem como na participação e/ou coordenação de grupos técnicos, preferencialmente. 11 - De acordo com o disposto na alínea k) do n.º 4 do artigo 11.º da "Portaria", não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal da Agência Portuguesa do Ambiente, I.P. idênticos aos postos de trabalho a ocupar, para cuja ocupação se publicita o procedimento. 12 - A não apresentação dos documentos comprovativos da posse dos requisitos de admissão exigidos nas alíneas a) a c) do ponto 10 do presente aviso, bem como a não apresentação do formulário de

candidatura em suporte eletrónico mencionado no ponto 13 e o preenchimento incorreto dos elementos relevantes do formulário, é motivo de exclusão do procedimento concursal. 13 - Formalização de candidaturas As candidaturas são apresentadas em suporte eletrónico, nos termos do n.º 1 do artigo 13.º da "Portaria", através do preenchimento do formulário eletrónico, de preenchimento obrigatório, disponível na página eletrónica da Agência Portuguesa do Ambiente: <https://www.apambiente.pt/apa/recrutamento-e-selecao> com indicação expressa do Código da Oferta BEP a que se candidata e remetido para o endereço eletrónico: recrutamento@apambiente.pt Só é admissível a apresentação de candidaturas em suporte eletrónico, não sendo admitidas candidaturas enviadas em suporte de papel, devendo o candidato guardar o comprovativo do seu envio e respetiva entrega. 14 - Documentação O formulário deve ser acompanhado dos seguintes documentos: a) Curriculum Vitae detalhado, devidamente datado e assinado pelo candidato; b) Fotocópia do certificado de habilitações literárias; c) Fotocópia dos documentos comprovativos das ações de formação frequentadas, com indicação do período e carga horária; d) Declaração, devidamente atualizada, com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação das candidaturas e autenticada, emitida pelo serviço ou organismo de origem, da qual conste, de forma inequívoca, a existência e natureza da relação jurídica de emprego público, a categoria e posição remuneratórias detidas e a antiguidade na categoria, na carreira e na função pública, bem como as avaliações de desempenho relativas aos últimos três anos e, na sua ausência, o motivo que determinou tal facto; e) Declaração com descrição pormenorizada de funções, emitida pelo respetivo serviço, relativa a cada uma das atividades desenvolvidas e respetiva experiência profissional, designadamente no último posto de trabalho ocupado, com relevância para o presente procedimento concursal. 15 – Métodos de seleção: considerando que o procedimento é circunscrito a candidatos com vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente constituído, serão aplicados, nos termos do disposto no artigo 36.º da LTFP, o método de seleção previsto no artigo 17.º e 18.º da Portaria, o método de seleção obrigatório da Prova de conhecimentos e o método facultativo da Avaliação curricular, respetivamente. 15.1 - A prova de conhecimentos tem uma ponderação de 70% da nota final e será escrita, de realização individual, de natureza teórica, efetuada em suporte de papel, numa só fase, com a duração de 60 minutos, com possibilidade de consulta dos elementos descritos na "Legislação" (em formato papel e/ou em computador, sem ligação à internet) e visa avaliar os conhecimentos académicos/profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos em situações concretas no exercício de determinada função, bem como avaliar o adequado conhecimento e utilização da língua portuguesa. 15.2 - Na prova de conhecimentos é adotada a escala de 0 (zero) a vinte (vinte) valores, considerando-se a valoração até às centésimas. A prova será constituída por 20 perguntas de escolha múltipla com a cotação de 0,85 valores, cada; e por 1 pergunta de desenvolvimento (pergunta direta com resposta livre) com a cotação de 3 valores. 15.3 - Áreas temáticas, a legislação e bibliografia a utilizar são as seguintes: Areas temáticas: • Registo, avaliação, autorização e restrição dos produtos químicos (REACH); • Classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas (CLP); • Poluentes Orgânicos Persistentes (POP); • Estratégia para a sustentabilidade dos produtos químicos rumo a um ambiente sem substâncias tóxicas. Bibliografia: - <https://echa.europa.eu/web/guest/regulations/reach/understanding-reach>; - <https://echa.europa.eu/regulations/clp/understanding-clp>; - <https://echa.europa.eu/pt/understanding-pops>; - https://ec.europa.eu/environment/strategy/chemicals-strategy_en; - <https://echa.europa.eu/hot-topics/chemicals-strategy-for-sustainability> Legislação: • Decreto-Lei n.º 293/2009, de 13 de outubro, assegura a execução na ordem jurídica interna das obrigações decorrentes do Regulamento (CE) n.º 1907/2006, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 18 de dezembro, relativo ao registo, avaliação, autorização e restrição dos produtos químicos (REACH) e que cria a Agência Europeia dos Produtos Químicos; • Decreto-Lei n.º 220/2012, de 10 de outubro, assegura a execução na ordem jurídica interna das obrigações decorrentes do Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas (Regulamento CLP); • Regulamento (CE) n.º 1907/2006 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 18 de dezembro de 2006, relativo ao registo, avaliação, autorização e restrição de produtos químicos (REACH); • Regulamento (CE) n.º 1272/2008 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas (CLP); • Regulamento (CE) n.º 2019/1021, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 20 de junho, relativo aos poluentes orgânicos persistentes (POP); • Comunicação da Comissão ao Parlamento Europeu, ao Conselho, ao Comité Económico e Social Europeu e ao

Comité das Regiões - Estratégia para a sustentabilidade dos produtos químicos rumo a um ambiente sem substâncias tóxicas (COM/2020/667 final). 17 - A avaliação curricular tem uma ponderação final de 30% da nota final, visando aferir as os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar designadamente os seguintes: • A habilitação literária (HL), onde se pondera a titularidade de grau académico ou a sua equiparação legalmente reconhecida; • A formação profissional e qualificação respetiva (FP), em que se ponderam as ações de formação e aperfeiçoamento profissional, em especial as relacionadas com a área funcional do lugar a ocupar e atendendo à duração e ao nível técnico dos conteúdos programáticos; • A experiência profissional na área para que o procedimento concursal foi aberto (EP), em que se pondera o desempenho efetivo de funções, bem como outras capacitações adequadas, com avaliação da sua natureza, complexidade e duração; • A avaliação de desempenho relativa aos últimos 3 (três) anos, se a atividade profissional se relacionar com o posto de trabalho (AD). 17.1 – A classificação da avaliação curricular é calculada pela fórmula seguinte, com arredondamento às centésimas: $AC = [2 (HL) + 2 (FP) + 5 (EP) + (AD)]/10$ 17.2 - A avaliação curricular será efetuada com base numa Ficha de avaliação cujo modelo foi aprovado, se encontra anexo à Ata n.º 1. 18 - Nos termos da alínea a) do n.º 4 do artigo 21.º da "Portaria", cada um dos métodos de seleção tem carácter eliminatório. 19 - A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale à exclusão do procedimento, assim como os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores. 20 - A classificação final resultará da soma das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, efetuada de acordo com a seguinte fórmula: $CF = (0,7 \times PC) + (0,3 \times AC)$ Em que: CF = Classificação Final PC = Prova de Conhecimentos AC = Avaliação Curricular 21 - Nos termos do n.º 5 do artigo 11.º da "Portaria", a ata do júri que concretiza a avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, será publicitada no portal da APA na mesma data da publicação do Aviso de abertura do procedimento concursal. 22 - A lista unitária de ordenação final será afixada em local visível e público das instalações do empregador público e disponibilizada no seu sítio da internet, sendo ainda publicado, por extrato, um aviso na 2.ª série do Diário da República com informação sobre a sua publicitação e notificada aos candidatos através de correio eletrónico, em conformidade com o disposto no n.º 3 e 4 do artigo 25.º da "Portaria". 23 - O candidato com deficiência (orgânica, motora, visual, auditiva, mental ou de paralisia cerebral) com um grau de incapacidade igual ou superior a 60%, que possa exercer, sem limitações funcionais, a atividade a que se candidata, ou que embora apresente limitações funcionais, sejam superáveis através da adequação ou adaptação do posto de trabalho e ou de ajuda técnica, tem preferência em igualdade de classificação e prevalece sobre qualquer outra preferência legal. 24 - As falsas declarações serão punidas nos termos da lei. 25 - O júri tem a seguinte constituição: Presidente: Dília Maria Lima Jardim – Diretora do Departamento de Gestão Ambiental; 1º Vogal efetivo: Ana Lília Gomes Martins – Chefe da Divisão de Avaliação de Riscos e Emergências Ambientais, que substitui a Presidente nas suas faltas ou impedimentos; 2º Vogal efetivo: Pedro Manuel Ducla Soares Sottomayor Cardia – Técnico Superior; 1º Vogal suplente: Inês Moreira Simões de Almeida – Técnica Superior; 2º Vogal suplente: Hirondina Alves da Silva Simões - Técnica Superior. 25 - Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação. 27 - Em tudo o que não estiver expressamente previsto no presente aviso, o procedimento concursal rege-se pelas disposições constantes da LTFP, e da "Portaria".

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Termino da Oferta

Admitidos

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		

Recrutados

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total Portadores Deficiência:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		