



Procedimento concursal comum para a ocupação de 1 (um) posto de trabalho, previsto e criado no mapa de pessoal aprovado para 2025, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado na carreira/categoria de técnico superior, a afetar à Divisão de Fluxos Específicos e Mercado de Resíduos (DFEMR).

Ata no 1

- 1. Aos quatro dias do mês de julho de 2025, pelas 10:00 horas, reuniu, nas instalações da sede da Agência Portuguesa do Ambiente, I.P., Rua da Murgueira, n.º 9/9A Zambujal, 2610-124 Amadora, o júri do procedimento concursal em epígrafe, designado por despacho da Vogal do Conselho Diretivo da APA, IP, Dra. Inês Andrade, datado de 2 de julho de 2025.
- 2. O júri tem a seguinte composição:
 - Presidente: Mafalda Sofia da Costa Mota Chefe da Divisão de Fluxos Específicos e
 Mercado de Resíduos,
 - 1º Vogal efetiva: Ana Sofia Gomes Brandão Técnica Superior, que substitui a Presidente nas suas faltas ou impedimentos;
 - 2º Vogal efetivo: Pedro Manuel Ducla Soares Sottomayor Cardia Técnico Superior;
 - 1ª Vogal suplente: Catarina Alexandra da Fonseca Ribeiro Técnica Superior;
 - 2º Vogal suplente: Hirondina Alves da Silva Simões Técnica Superior.
- **3.** O júri, nesta data, composto pela sua Presidente e Vogais efetivos, reuniu com o objetivo de:
 - Fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção;
 - Selecionar os temas a abordar nas provas de conhecimento e respetiva legislação.
- **4.** Os métodos de seleção obrigatórios a utilizar no presente procedimento concursal serão os estabelecidos no n.º 5 do artigo 36.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP), conjugados com o disposto nos artigos 17.º e 18.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, adiante designada "Portaria":
 - Prova de conhecimentos (PC), ponderado em 70%, o qual será complementado com o método complementar;
 - Avaliação Curricular (AC), ponderado em 30%.





- **5.** Cada método de seleção, é eliminatório, sendo excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores, num dos métodos de seleção ou que não compareça ao mesmo.
- 6. Prova de Conhecimentos (PC) visam avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função, bem como avaliar o adequado conhecimento e utilização da língua portuguesa.

A prova de conhecimentos tem uma ponderação de 70% da nota final e será escrita, de realização individual, de natureza teórica, efetuada em suporte de papel, numa só fase, com a duração de 60 minutos, com possibilidade de consulta dos elementos descritos na "Legislação" e visa avaliar os conhecimentos académicos/profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos em situações concretas no exercício de determinada função, bem como avaliar o adequado conhecimento e utilização da língua portuguesa.

Na prova de conhecimentos é adotada a escala de 0 (zero) a vinte (vinte) valores, considerandose a valoração até às centésimas, sendo constituída:

- Por 9 perguntas de escolha múltipla, com a cotação de 2 valores cada;
- Por 1 pergunta de desenvolvimento, com a cotação de 2 valores;

Seleção da temas necessária à realização da prova escrita de conhecimentos:

• Fluxos específicos de resíduos

Seleção da **legislação** necessária à realização da prova escrita de conhecimentos:

- Decreto-Lei n.º 152-D/2017, de 11 de dezembro, na sua atual redação;
- Decreto-Lei n.º 78/2021, de 24 de setembro, na sua atual redação
- Novo Regime Geral de Gestão de Resíduos, publicado pelo Decreto-Lei n.º 102-D/2020, de 10 de dezembro;
- Toda a legislação adjacente publicada no portal da APA, I.P. no dossier dos resíduos.
- 7. A avaliação curricular (AC) que visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais a habilitação académica ou nível de qualificação, a formação profissional, a experiência profissional e a avaliação do desempenho;

Com base na apreciação do respetivo currículo profissional, serão ponderados os fatores de análise; conforme consta da fórmula seguinte, sendo a avaliação dos candidatos obtida na escala de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas:

$$AC = 2(HL) + 2(FP) + 5(EP) + (AD)$$

10

Em que:





AC = Avaliação Curricular

HL = Classificação das Habilitações Literárias

FP = Classificação da Formação Profissional

EP = Classificação da Experiência Profissional.

AD = Classificação da Avaliação de desempenho

Assim, as regras a observar na valorização dos diversos elementos curriculares são os seguintes:

7.1. Habilitações Literárias (HL) - Será ponderada a titularidade de grau académico ou a sua equiparação legalmente reconhecida.

Habilitação detida	Valoração
Habilitações mínimas exigidas – Licenciatura	14 Valores
Se o candidato for detentor de licenciatura nas áreas de Ambiente, Estatística, Matemática, ou áreas afins	16 Valores
Mestrado ou Doutoramento	18 valores
Caso detenha Mestrado ou Doutoramento nas áreas de Ambiente, Estatística, Matemática, ou áreas afins	20 valores

Não haverá possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.

7.2. Formação Profissional (FP) – Serão ponderadas as ações de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com a área funcional do posto de trabalho a ocupar e não serão consideradas as ações de formação fora do âmbito do presente procedimento concursal.

Neste fator será atribuída uma valorização mínima de dez valores, correspondente à formação adquirida no exercício das funções, completada, até um máximo de vinte valores, tendo em conta as cópias dos Certificados/Declarações constantes da candidatura apresentada.

Horas de formação no exercício de funções	Valoração		
a) Até 35 (trinta e cinco) horas	1 Valor		
b) Mais de 35 (trinta e cinco) e até 140 (cento e quarenta)	2 Valores		
horas			

Ata 1 Página 3 de 6





c)	Mais de 140 (cento e quarenta) e até 700 (setecentas	3 Valores		
	horas)	a sal sala di sa		
d)	Mais de 700 (setecentas horas)	4 Valores		

A quantificação da formação profissional integra assim os seguintes fatores:

$$FP = 10 + [a) + b) + c) + d)] \le 20 \text{ valores}$$

A participação em conferências, workshops, seminários e congressos, são valorados como ações de formação, de acordo com a valoração supra referida.

Cada semana corresponde a 35 horas, correspondendo cada dia a 7 horas. Caso não se verifique a indicação da carga horária, é considerado que cada dia corresponde a 7 horas e cada meiodia a 3 horas e 30 minutos.

7.3. Experiência Profissional (EP) – Será ponderado o desempenho efetivo de funções da atividade para o qual o procedimento concursal foi aberto.

A cada candidato será atribuída uma valoração mínima de dez valores, à qual se adicionarão as valorizações infra parametrizadas, em conformidade com as experiências profissionais descritas no *curriculum vitae*, até ao máximo de vinte valores:

Experiência em	<u><</u> 1 ano	> 1ano e <u><</u> 4 anos	> 4,anos
Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos	0,5	2	2,5
Análise Estatística e Crítica de dados	0,5	2	2,5
Transmissão de mensagens a audiências alargadas	0,5	2	2,5
Gestão e execução de projetos	0,5	2	2,5

A avaliação deste fator será obtida através da aplicação da seguinte fórmula:

$$EP = 10 + (a) + b) + c) + d) \le 20 \text{ valores}$$

7.4. Avaliação de desempenho (AD) – Será ponderada através da aplicação da seguinte fórmula:

$$AD = [AD1 + AD2 + AD3]/3$$





Em que:

AD = Média da Avaliação de desempenho

AD1 = Classificação da Avaliação de desempenho ano 1

AD2 = Classificação da Avaliação de desempenho ano 2

AD3 = Classificação da Avaliação de desempenho ano 3

A pontuação a atribuir corresponderá à média aritmética das avaliações obtidas nos últimos 3 anos em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar, após a conversão na escala de 0 a 20 valores, de acordo com as seguintes regras:

Entre	Valores		
1 e 2,99	=	8	
3 e 3,99	=	12	
4 e 4,499	=:	18	
≥ 4,5	=	20	

Quando o candidato não tiver sido avaliado em qualquer dos anos, por razões que não lhe sejam imputáveis, ser-lhe-á atribuída a pontuação de 12 valores.

Para efeitos de avaliação, foi elaborada a **Ficha de Avaliação Curricular**, que se encontra em anexo à presente ata e da qual é parte integrante (**ANEXO I**).

8. Classificação Final – Resultará da soma das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, efetuada de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = 0.7 \times (PC) + 0.3 \times (AC)$$
10

Onde: -

CF = Classificação Final

PC = Classificação da Prova de Conhecimentos

AC = Classificação da Avaliação Curricular

Para a classificação final de cada candidato foi elaborada uma Ficha de Apuramento da Classificação Final, que se encontra em anexo à presente ata, (ANEXO II), e constitui parte integrante da presente ata.





Em caso de igualdade de valorações serão aplicados os critérios de ordenação preferencial constantes do artigo 24.º da Portaria.

- **9.** Deliberou, ainda, o júri considerar que a candidatura a entregar deverá ser constituída pelo formulário de candidatura, obrigatório, que se encontra disponível na página eletrónica APA, acompanhado dos demais documentos ao presente procedimento concursal.
- **10.** Apenas são aceites candidaturas remetidas por correio eletrónico para o endereço: recrutamento@apambiente.pt;
- **11.** Não serão consideradas, pelo júri, as candidaturas entregues fora do prazo de receção das mesmas.
- **12.** Nos termos do disposto no artigo 16.º todos os candidatos serão notificados sobre a admissão ou exclusão da respetiva candidatura.
- 13. Os candidatos excluídos poderão exercer o direito de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, devendo exercer o direito de pronúncia através do preenchimento do formulário-tipo, de utilização obrigatória, disponível na página eletrónica da APA.
- **14.** As notificações e convocatórias a efetuar no âmbito do presente procedimento concursal serão efetuadas exclusivamente por correio eletrónico, nos termos do artigo 6.º da Portaria, usando-se para o efeito o endereço eletrónico indicado pelo candidato, no formulário de candidatura.

Não havendo mais nada a tratar, foi dada por finda a reunião pelas 11:00 horas e lavrada a presente ata, (incluindo anexos) que vai ser assinada pelos membros do júri por meios eletrónicos ou manualmente.

Presidente 1º Vogal efetivo 2º. Vogal efetivo

Assinado por: MAFALDA SOFIA DA COSTA MOTA Num. de Identificação: 11038589 Data: 2025.07.04 11:31:47+01'00'



Assinado por: ANA SOFIA GOMES BRANDÃO Num. de Identificação: 11557291 Data: 2025.07.04 11:14:23+01'00'

Pode Julia

Ata 1

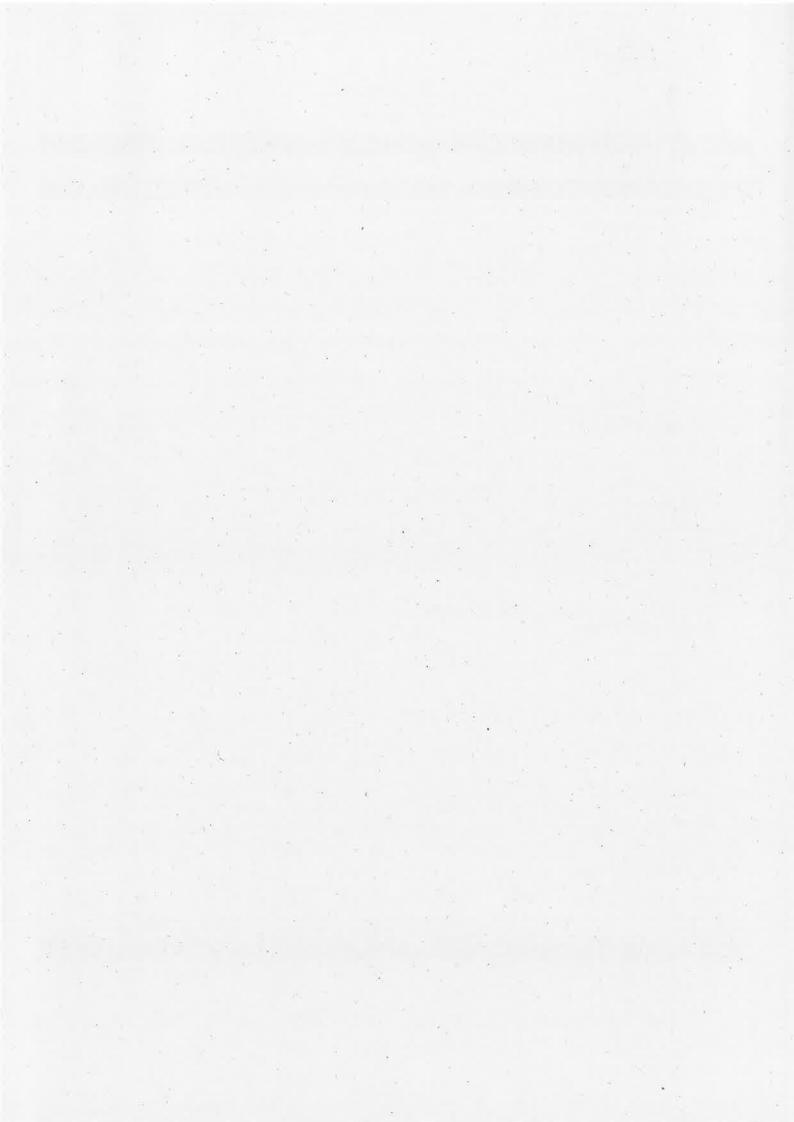




Anexo I à ATA N.º 1 Procedimento Concursal Comum - 1 Posto de Trabalho -: Técnico Superior Divisão de Fluxos Específicos e Mercado de Resíduos

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Availação currioular 1. Nabilitações Uterárias (HLI) 1. Anabilitações Uterárias (HLII) 1. Anabilitações Uterárias (HLIII) 1. Anabilitações Uterárias (All the trees of the				
1. Habilitações Literárias (H.1) A valuação de Cuberinaria de ofreir habilitacoral corresponde à seguine graduação: Mestado so Unidoriamento los fines indicadas no exiso de abentura Mestado so Unidoriamento L'exencitura nas Areas indicadas no exiso de destriva L'exencitura 2. Formação Profissional (FP) 4. Anvillação de Areas indicadas no exiso de destriva 1. Formação Profissional (FP) 4. Anvillação de Casalista uma valinação mínimo de des valores, correspondence à formação profissional adquirida na exercico das funções, completada das funciones construe administra a casta çõe, ortornes a sun outação, a regulita valorção das funções, completada das completadas das casta que completada da casta que completa que completa que completa que completa	Nome:					
A vallação de Distoramento as desempento (AD) Mastrado do Distoramento as desempentos à aspentar y acouştio de abentura Mistrado do Distoramento de distoramento a vivio de abentura Licenciatura nas dissis indicatar no evido de abentura Total IVL 2. Formação Profissional (FP) £ esto-balla vuras velicitação infirmas de des velicitas, comessoradas no exercicio das funções velocitar comessoradas no exercicio das funções velocitar no exercicio descripcios. 10	Avaliação curricular	The Section 1		Valo	orização	
Mestado ou Dutior amento nas áreas indicadas no aviso de abentura Mestado ou Dutior amento nas áreas indicadas no aviso de abentura Licenciatura nas áreas indicadas no aviso de abentura Licenciatura 7 Total PL 2. Formação Profissional (FP) \$\frac{\text{article}}{\text{s}}\$ indicadas uma valorização mínima de dev valores, comogenidence à hormação profissional adquirida no exercicio das funções, completada da uma valorização mánima de devivalentes, contro atribuida a cada ação, ontrome à sua duração, a seguriria valoração \$\frac{\text{p}}{\text{p}} = 10 \cdot \text{p} \cdot \text{q} \cdot \text{valores} \text{q} \text{q} \cdot \text{q} \c	1. Habilitações Literárias (HL)				-	
Mestarado o Distritamento Lecrolatura nos ários indicadas no avido de abertura Lecrolatura nos ários indicadas no avido de abertura 1 Total H. 2 2. Formação Profissional (FP) E atrolatida uma valoração minima de der valores, Correspondente à formação professional adquirida no exercicia das funções, complicada atre missione de mens valores, sembo atrobutos a cada ação, unforme a sua duração, a sequino eyebração: 10	A avaliação da titularidade do nível habilitacional corresponderá à seguinte graduação:					
Licenciatura nais il real indicada no evito de abertura	Mestrado ou Doutoramento nas áreas indicadas no aviso de abertura			4		
Licenciatura Total FL	Mestrado ou Doutoramento		100			
2. Formação Profissional (FP) E atribuída uma valoritação mínima de dez valores, correspondente à formação profissional adeuinida no exercício das funções, complemente ad fur mínimo de vinte valores, sendo ambados a cada ação, informe a sua duação, a segunta viploração: FP = 10 + (e) + (i) + (d) \$20 valores a) Horas de formação >35 e < 100 3 Horas de formação >400 e < 500 4 Total FP 3. Experiência Profissional (EP) Será pondendo o desempenho delho de funções da atriedade para o qual o procedimento concursal foi aberto. FP = 10 + (e) + (Licenciatura nas áreas indicadas no aviso de abertura					
2. Formação Profissional (FP) € atribuída uma valorização mínima de idez valores, correspondente à formação profissional adquinda no exercido das funcions, completes ad dum málamo elemento entre valores, correspondente à formação profissional adquinda no exercido das funcions, completes valores. FP = 10 + (a) + (b) + (d) + (d) \$2.00 valores a) Haras de formação >35 < ≤100 0	Licenciatura					
E atribuida uma valorização mínima de dec valores, correspondente à formução professional adquirida no exercício das funções, combietada a term mástimo de vinte valores, sendo atribuida a cada ação, cerlorme a sua duração, a seguinte vidoreçõe: FP = 10 + (a) + (b) + (c) + (d) 2		Total HL				
Comparison of the Comparison	2. Formação Profissional (FP)		ii ii			
FP = 1D + (a) + b) + c) + d) + d) ± d) ± 20 valores			-	 10		
Abras de formação > 25 2100 0 1 Abras de formação > 25 2100 0 2 Abras de formação > 240 2 2000 0 3 Abras de formação > 700 0 4 Total FP		te valoração:				
b) Horas de formação >35 e < 140 c) Horas de formação >140 e < 700 d) Horas de formação >140 e < 700 d) Horas de formação >700 Total FP Será pondeado o desempenho efetivo de funções da atividade para o qual o procedimento concursal foi aberto. EP = 10 • (a) + b) + e) + e)] s 20 valores Gestão de Plusos Específicos de Residiuos Análise Estatistica e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos Total EP 4. Avaliação de Desempenho (AD) Avaliação Curricular (AC) AC = [2 (HIL) + 2 (FP) + 5 (EP) + (AD)]/10 Excluído	$FP = 10 + (a) + b + c + d \le 20$ valores	380 98			N.º Formações	Valores
Compared to the content of the con	a) Horas de formação ≤ 35		00	0		
Compared to the content of the con	b) Horas de formação >35 e <u>< 1</u> 40			0		. 2
Total FP Total FP Total FP Valores N.* de Anos Será ponderado o desempenho efetivo de funções da atividade para o qual o procedimento concursal foi aberto. EP = 10 +(a) + b) + c) + d) S 20 velores Gestão de Fluxos Específicos de Residuos Análise Estatística e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos Total EP 4. Avaliação de Desempenho (AD) Avaliação Total AD Sexcluido Excluido	c) Horas de formação >140 e <u><</u> 700			0		3
3. Experiência Profissional (EP) Será ponderado o desempenho efetivo de funções da atividade para o qual o procedimento concursal foi aberto. EP = 10 + (a) + b) + c) + d)] < 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Residuos Análise Estatistica e Critica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadaş Gestão e execução de projetos Total EP 4. Avaliação de Desempenho (AD) Avaliação Curricular (AC) AC = [2 (HL) + 2 (FP) + 5 (FP) + (AD)]/10 Excluído	d) Horas de formação >700			. 0		
3. Experiência Profissional (EP) Será ponderado o desempenho efetivo de funções da atividade para o qual o procedimento concursal foi aberto. EP = 10 + (a) + b) + c) + d)] \$\frac{1}{2}\$ 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos Análise Estatística e Critica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos Total EP 4. Avaliação Avaliação Total AD Total AD Excluído Excluído		Total FP				
Será ponderado o desempenho efetivo de funções da atividade para o qual o procedimento concursal foi aberto. EP = 10 +(a) + b) + c) + d]] < 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Residuos Análise Estatística e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos Total EP 4. Avallação de Desempenho (AD) Avallação Curricular (AC) AC = [2 (HL) + 2 (EP) + 5 (EP) + (AD)]/10 Excluído					21	
EP = 10 + (a) + (b) + (c) + (d)] ≤ 20 velores 10 0,5 2 2.5	3. Experiência Profissional (EP)		Valores		N.º de Anos	0.0
Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos Análise Estatística e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos Total EP 4. Avaliação de Desempenho (AD) Avaliação Avaliação Total AD 5. Avaliação Curricular (AC) AC = [Z (HL) + 2 (FP) + 5 (FP) + (AD)]/10 Excluído	Será ponderado o desempenho efetivo do funções do atividado para e qual e acceptimente en constituidado para e			1		
Análise Estatística e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos Total EP 4. Avaliação de Desempenho (AD) Avaliação Total AD 5. Avaliação Curricular (AC) AC = [2 (HL) + 2 (FP) + 5 (EP) + (AD)]/10 Excluído		rto.	10		>1 e <4	
Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos Total EP 4. Avaliação de Desempenho (AD) Avaliação Avaliação Total AD Total AD Excluído	The state of the s	rto.	10		>1 e <4	>4
Gestão e execução de projetos Total EP 4. Avaliação de Desempenho (AD) Avaliação Total AD Total AD Total AD Excluído	$EP = 10 + [a] + b] + c] + d] \le 20 \text{ valores}$	rto			>1 e <4	
Gestão e execução de projetos Total EP 4. Avaliação de Desempenho (AD) Avaliação Total AD Total AD Total AD Excluído	EP = 10 +[a] + b] + c) + d]] ≤ 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos	v.* 1/4 ²	0		>1 e <4	
Gestão e execução de projetos Total EP 4. Avaliação de Desempenho (AD) Avaliação Total AD Total AD Excluído	EP = 10 +(a) + b) + c) + d)] ≤ 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos Análise Estatística e Crítica de dados	rto.	0		>1 e <4	
Total EP 4. Avaliação de Desempenho (AD) Avaliação Total AD 5. Avaliação Curricular (AC) AC = [2 (HL) + 2 (FP) + 5 (EP) + (AD)]/10 Excluído	EP = 10 +(a) + b) + c) + d)] ≤ 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos Análise Estatística e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas	rto.	0		>1 e <4	
Avaliação Total AD 5. Avaliação Curricular (AC) AC = [2 (HL) + 2 (FP) + 5 (EP) + (AD)]/10 Excluído	EP = 10 +[a] + b] + c) + d]] ≤ 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos Análise Estatística e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas	rto.	0		>1 e <4	
Total AD 5. Avaliação Curricular (AC) AC = [2 (HL) + 2 (FP) + 5 (EP) + (AD)]/10 Excluído	EP = 10 +[a] + b] + c) + d]] ≤ 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos Análise Estatística e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos		0		>1 e <4	
Total AD 5. Avaliação Curricular (AC) AC = [2 (HL) + 2 (FP) + 5 (EP) + (AD)]/10 Excluído	EP = 10 +[a] + b] + c) + d]] ≤ 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos Análise Estatística e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos		0	- 0,5	>1 e <4	
5. Avaliação Curricular (AC) AC = [2 (HL) + 2 (FP) + 5 (EP) + (AD)]/10 Excluído	EP = 10 + [a] + b] + c) + d]] ≤ 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos Análise Estatística e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos 4. Avaliação de Desempenho (AD)	Total EP	0	- 0,5	>1 e <4	2,5
Excluído Júri	EP = 10 +[a] + b) + c) + d]] ≤ 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos Análise Estatística e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos 4. Avaliação de Desempenho (AD)	Total EP	0	- 0,5	>1 e <4	2,5
JÚR)	EP = 10 + [a] + b] + c) + d]] ≤ 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos Análise Estatística e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos 4. Avaliação de Desempenho (AD) Avaliação 5. Avaliação Curricular (AC)	Total EP	0	- 0,5	>1 e <4	2,5
JÚRI	EP = 10 + [a] + b] + c) + d]] ≤ 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos Análise Estatística e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos 4. Avaliação de Desempenho (AD) Avaliação 5. Avaliação Curricular (AC)	Total EP	0	- 0,5	>1 e <4	2,5
	EP = 10 + [a] + b] + c) + d]] ≤ 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos Análise Estatística e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos 4. Avaliação de Desempenho (AD) Avaliação 5. Avaliação Curricular (AC)	Total EP	0	2024	>1 e <4 2 2023	2,5
	EP = 10 + [a] + b] + c) + d]] ≤ 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos Análise Estatística e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos 4. Avaliação de Desempenho (AD) Avaliação 5. Avaliação Curricular (AC)	Total EP	0	2024	>1 e <4 2 2023	2,5
	EP = 10 +(a) + b) + c) + d)] ≤ 20 valores Gestão de Fluxos Específicos de Resíduos Análise Estatística e Crítica de dados Transmissão de mensagens a audiências alargadas Gestão e execução de projetos 4. Avaliação de Desempenho (AD) Avaliação 5. Avaliação Curricular (AC) AC = [2 (HL) + 2 (FP) + 5 (EP) + (AD)]/10	Total EP	0	2024	>1 e <4 2 2023	2,5







Procedimento Concursal Comum - 1 Posto de Trabalho -: Técnico Superior Divisão de Fluxos Específicos e Mercado de Resíduos

FICHA DE APURAMENTO DA CLASSIFICAÇÃO FINAL

ldentificação do candidato		10.3
Taeritinea ção do candidato		
Nome:		
A Classificação Final (CF) e a ordenação dos candidatos pela ap expressa de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, efe		será
CF = 0,7 * (PC) + 0,3 *(AC)		
The state of the s		
Em que:	Y 14 5	
CF = Classificação Final Ponderaç	ção	
PC = Prova de Conhecimentos	0,7	
AC - Avaliação Curricular	0,3	
		14
Método de seleção Avaliação O	Dbtida	
PC = Prova de Conhecimentos	0,00	
AC - Avaliação Curricular	0,00	
AF - Avaliação	io Final 0,00	
Presidente 1.º Voga	gal 2.º Vogal	

