

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202311/0656

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério do Ambiente e da Ação Climática

Orgão / Serviço: Agência Portuguesa do Ambiente, I.P.

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: Posição remuneratória do/a candidato/a.

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

As funções a exercer são enquadráveis no conteúdo funcional da carreira/categoria de Técnico Superior, no âmbito das competências da Administração da Região Hidrográfica do Algarve (ARH ALG), para reforço da equipa técnica da Divisão de Assuntos Administrativos e Financeiros (DAF), cujas competências se encontram definidas na alínea iv) do n.º13 do Despacho n.º7714/2013, de 6 de junho, publicado no DR, 2.ª Série, n.º113, de 14 de junho de 2013, envolvendo designadamente as seguintes:

- Produzir informações técnicas e outros documentos de apoio à decisão, com base na legislação em vigor e demais orientações técnicas, versando matérias de Recursos Humanos;

- Assegurar a recolha, tratamento e elaboração de mapas, na área de RH, garantindo o carregamento periódico de base de dados e sistemas;

Caracterização do Posto de Trabalho: - Assegurar o desenvolvimento dos processos de recrutamento de pessoal, promovendo o normal decurso dos procedimentos concursais;

- Colaborar na gestão dos processos de recrutamento e seleção de pessoal;

- Colaborar na elaboração do Balanço Social da APA, do orçamento de funcionamento e na apresentação da Conta de Gerência e outros reports, na vertente respeitante aos RH;

- Assegurar a gestão e monitorização regular da utilização da aplicação informática de RH e vencimentos, bem como da aplicação relativa ao registo e controlo de assiduidade, faltas e férias;

- Assegurar a gestão e arquivo dos processos individuais dos trabalhadores;

- Colaborar em todas as matérias relativas a pessoal em estreita articulação com os serviços centrais da APA.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Licenciatura

Grupo Área Temática

Área Temática Ignorada

Sub-área Temática

Área Temática Ignorada

Área Temática

Área Temática Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Agência Portuguesa do Ambiente Algarve-Faro	1	Rua do Alportel, n.º 10 – 1.º	Faro	8000293 Faro	Faro	Faro

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Experiência comprovada de, pelo menos, 3 anos em funções similares às requeridas.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: recrutamento@apambiente.pt

Contacto: recrutamento@apambiente.pt

Data Publicitação: 2023-11-21

Data Limite: 2023-12-06

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social: N/A

Texto Publicado em Jornal Oficial: N/A

Observações

Prazo e forma de apresentação das candidaturas:

Os/As interessados/as devem, no prazo de 10 (dez) dias úteis contados da data da publicitação do presente Aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), enviar requerimento dirigido ao Presidente do Conselho Diretivo da APA para o endereço <https://apambiente.pt/apa/ofertas-de-mobilidade>, identificando, no assunto do e-mail, o correspondente Código de Oferta, acompanhado de Curriculum Vitae com a descrição detalhada da experiência profissional, assinado pelo/a candidato/a, cópia do documento comprovativo da habilitação académica detida e declaração atualizada do serviço de origem com menção expressa da modalidade de relação jurídica de emprego público, da carreira/categoria, da posição e nível remuneratório atualmente detidos.

Método de seleção:

A seleção dos/as candidatos/as será efetuada mediante a realização de entrevista profissional, sendo apenas convocados para a realização da entrevista os/as candidatos/as cujo currículo revele experiência adequada ao exercício das funções do posto de trabalho a ocupar.

