

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2008

Última actualização: (2008/10/29)

Ministério: Ministério do Ambiente, do Ordenamento do Território e do Desenvolvimento Regional
Administração da Região Hidrográfica do Centro, I.P.

Missão: Proteger e valorizar as componentes ambientais das águas, bem como proceder à gestão sustentável dos recursos hídricos no âmbito da região hidrográfica do Centro.

Objectivos estratégicos (OE):

OE 1 Reforçar a protecção e valorização dos recursos hídricos

OE 2 Aumentar o número de acções de protecção, valorização e regularização da rede hidrográfica e da orla costeira, e a minimização de risco

OE 3 Reforçar a produção e a utilização do conhecimento sobre os recursos hídricos por bacia hidrográfica

OE 4 Fomentar a consciencialização da sociedade para o uso eficiente da água e criar parcerias que compatibilizem de interesses divergente:

OE 5 Implementar uma organização eficaz e eficiente, tendo por princípio a melhoria contínua da gestão dos serviços e a adopção de boas práticas

Objectivos operacionais	Meta Ano 2008	Meta Ano 2009	Valor de superação	Concretização			Desvios	
				Resultado	Classificação			
					Superou	Atingiu		Não atingiu
EFICÁCIA								
OB 1	Ponderação de 40%							
Implementar o processo de planeamento dos recursos hídricos	Ind 1	Grau de execução da programação prevista para o plano de gestão da região hidrográfica 60%	n.a.	60%	65%			-100%
	Peso							
	Ind 2	Grau de execução da programação prevista para os planos de ordenamento de estuário	n.a.	40%	45%			-100%
Peso		40%						
OB 2	Ponderação de 30%							
Regularizar e requalificar a rede hidrográfica e o litoral e minimizar o risco	Ind 3	Número de intervenções realizadas face ao número intervenções identificado	n.a.	20%	22%			-100%
	Peso	100%						
OB 3	Ponderação de 30%							
Promover a gestão integrada das principais massas de água, dando prioridade à Ria de Aveiro	Ind 4	Número de medidas promovidas face ao número de medidas previstas	n.a.	20%	23%			-100%
	Peso	100%						
EFICIÊNCIA								
OB 4	Ponderação de 40%							
Optimizar o controlo e a fiscalização sobre o uso dos recursos hídricos	Ind 5	Percentagem de títulos emitidos com redução do prazo legal em 5 dias úteis	n.a.	50%	55%			-100%
	Ind 6	Percentagem de títulos fiscalizados	n.a.	30%	32%			
	Peso	100%						
OB 5	Ponderação de 40%							
Promover a cidadania, aumentando o nível de acesso à informação via internet	Ind 7	número de pedidos atendidos por via electrónica	n.a.	10%	15%			-100%
	Peso	100%						
OB 6	Ponderação de 20%							
Promover parcerias com outras entidades públicas e privadas na gestão dos recursos hídricos	Ind 8	Número de parcerias estabelecidas	n.a.	3	4			-100%
	Peso	100%						
QUALIDADE								
OB 7	Ponderação de 70%							
Implementar o sistema integrado de informação e de gestão orçamental, financeira, patrimonial e de recursos humanos	Ind 9	Nº de componentes integradas	n.a.	4	5			-100%
	Peso	100%						
OB 8	Ponderação de 30%							
Promover a cidadania, aumentando o grau de informação, consulta e participação pública na gestão dos recursos hídricos	Ind 10	Número de reuniões do Conselho de Região Hidrográfica e acções de sensibilização da sociedade	n.a.	3	4			-100,0%
	Peso	100%						

Justificação para os desvios...

Explicitação da fórmula utilizada

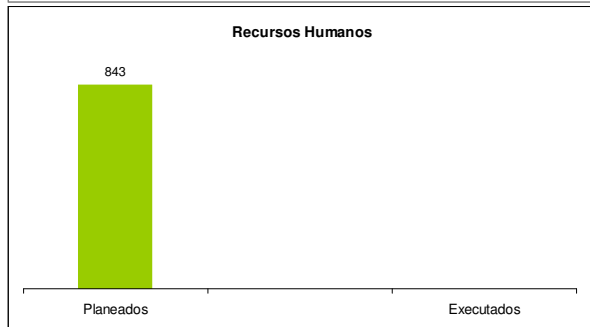
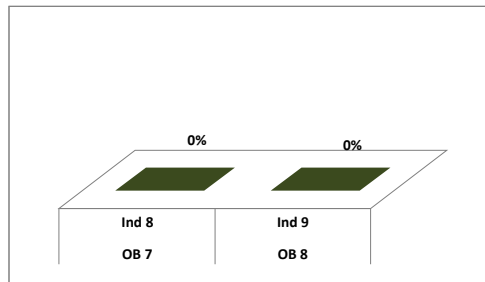
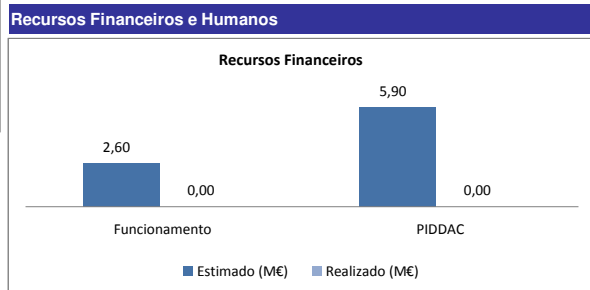
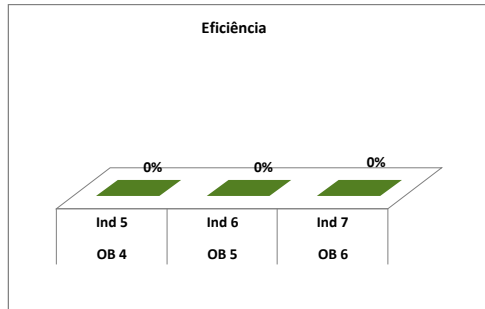
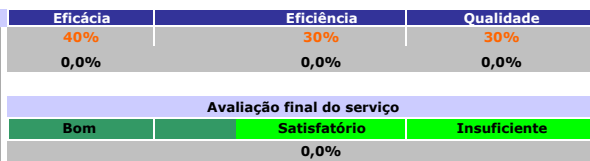
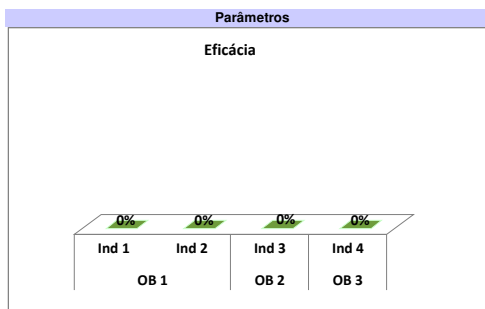
O cálculo da classificação obtida em cada indicador é obtido de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido $[(\text{Resultado} - \text{Meta N})/\text{Meta}]$. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido $[(\text{Meta N} - \text{Resultado})/\text{Meta}]$.

O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	20	40		-40
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16	112		-112
Técnico Superior	12	300		-300
Assistente Técnico	9	225		-225
Assistente Operacional	8	64		-64
Técnico Informático	7	14		-14
Vigilante da Natureza	6	60		-60
TOTAL	78	815	0	-815

Orçamento (M€)	Estimado	Realizado	Desvio
Funcionamento	2,60		-2,60 €
PIDDAC	5,90		-5,90 €



Listagem das Fontes de verificação

- Objectivo 1** Relatórios de Progresso e Relatório de Actividades
- Objectivo 2** Disponibilização do processo de execução da programação prevista no site
- Objectivo 3** Relatório de Progresso no site da internet
- Objectivo 4** Disponibilização periódica das medidas promovidas no site
- Objectivo 5** Relatórios de Progresso e Relatório de Actividades
- Objectivo 6** Disponibilização periódica das medidas promovidas no site
- Objectivo 7** Relatório de Actividades
- Objectivo 8** Registo de licenças emitidas e fiscalização realizada
- Objectivo 9** Número de visitas ao site, Número de descargas dos formulários disponibilizados
- Objectivo 10** Número de utilizadores do registo do auto-controlo online
- Objectivo 11** Relatório de Actividades, Registo de número de parcerias estabelecidas e disponibilização no site
- Objectivo 12** Relatório de Actividades
- Objectivo 13** registo dos praxos médios de resposta
- Objectivo 14** registo das reuniões do CRH e das acções de sensibilização no site