

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: *EA*
 - Middle right: *MS*
 - Below *MS*: *CAO*
 - Bottom right: *JM*
 - Far bottom right: *JB*

Competências a demonstrar por cargo/carreira/categoria – Biénio 2013/2014 (Trabalhadores) e triénio 2013/2015 (duração da comissão de serviços dos dirigentes intermédios)

• **Trabalhadores:**

CARREIRA/CATEGORIA	COMPETÊNCIAS	
	N.º	Discrição
Técnicos Superiores, Especialistas de Informática (6 competências)	1 5 10 11 13 + ...	Orientação para resultados Conhecimentos especializados e experiência Responsabilidade e compromisso com o serviço Relacionamento interpessoal Trabalho de equipa e cooperação <i>1 competência a seleccionar entre avaliador e avaliado</i>
Assistentes Técnicos, Técnicos de Informática, Vigilantes da Natureza (6 competências)	3 4 5 10 +	Conhecimentos e experiência Organização e método de trabalho Adaptação e melhoria contínua Relacionamento interpessoal <i>2 competências a seleccionar entre avaliador e avaliado</i>
Assistentes Operacionais, Fiscais de Obras (6 competências)	3 5 7 13 +	Conhecimentos e experiência Trabalho de equipa e cooperação Relacionamento interpessoal Tolerância à pressão e contrariedades <i>2 competências a seleccionar entre avaliador e avaliado</i>

Relativamente às ponderações a atribuir a cada parâmetro de avaliação, nos termos do n.º 2 do artigo 50.º, será atribuído ao parâmetro “resultados” uma ponderação de 60% e ao parâmetro “competências” uma ponderação de 40%.

- Trabalhadores que reúnam as condições indicadas no n.º 2 do artigo 80.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, com as alterações introduzidas pelo artigo 34.º da Lei n.º 55-A/2010, de 31 de dezembro (avaliação apenas do parâmetro Competências):

CARREIRA/CATEGORIA	N.º	COMPETÊNCIAS
		Discrição
Assistentes Técnicos, Técnicos de Informática, Vigilantes da Natureza (8 competências)	1	Orientação para resultados
	3	Conhecimentos e experiência
	4	Organização e método de trabalho
	5	Adaptação e melhoria contínua
	10	Relacionamento interpessoal
	+	
	...	<i>3 competências a selecionar entre avaliador e avaliado</i>
	...	
	...	
Assistentes Operacionais, Fiscais de Obras (6 competências)	1	Orientação para resultados
	3	Conhecimentos e experiência
	5	Trabalho de equipa e cooperação
	7	Relacionamento interpessoal
	13	Tolerância à pressão e contrariedades
	+	
	...	<i>3 competências a selecionar entre avaliador e avaliado</i>
	...	
	...	

- Dirigentes Intermédios:

CARREIRA/CATEGORIA	COMPETÊNCIAS	
	N.º	Discrição
Dirigentes Intermédios (7 competências)	1	Orientação para Resultados
	3	Planeamento e organização
	4	Liderança e gestão das pessoas
	6	Optimização de recursos
	8	Conhecimentos especializados e experiência
	10	Orientação para a inovação e mudança
	15	Negociação e Persuasão

Relativamente às ponderações a atribuir a cada parâmetro de avaliação dos dirigentes intermédios, nos termos do n.º do n.º 10 do artigo 36.º, será atribuído ao parâmetro “resultados” uma ponderação de 75% e ao parâmetro “competências” uma ponderação de 25%.